ТИПОВАЯ ФОРМА

 трудового договора, заключаемого между работником

 и работодателем - субъектом малого предпринимательства,

 который относится к микропредприятиям

г. Вологда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "12" апреля 2023 г.

 (место заключения (город, (дата заключения)

 населенный пункт)

Общество с ограниченной ответственностью «Сфера», именуемый в дальнейшем работодателем, в лице директора Петренко Андрея Викторовича, действующего на основании устава, с одной стороны,

и Серова Анна Григорьевна, именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны, в дальнейшем именуемые Сторонами, руководствуясь Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021) Российской Федерации (далее -Кодекс), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами,

содержащими нормы трудового права, заключили настоящий трудовой договор о

нижеследующем.

 I. Общие положения

 1. Работодатель предоставляет работнику работу в должности секретаря,

а работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с

условиями настоящего трудового договора.

 2. Работник принимается на работу: г. Вологда, пр. Мира, дом 8, офис 19.

 3. Дополнительные условия: не имеются.

 4. Трудовые (должностные) обязанности устанавливаются в должностной инструкции)

 5. Работник приступает к работе с "12" апреля 2023 года.

 6. С работником заключается срочный трудовой договор на один год

в соответствии с пунктом 1 [статьи 59](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021&dst=369&fld=134) Кодекса.

 7. Работнику не устанавливается испытание.

 8. Настоящий трудовой договор является договором по основной работе.

 9. Работник не имеет особый характер работы.

 II. Права и обязанности работника

 10. Работник имеет право на:

 а) предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

 б) рабочее место, соответствующее государственным нормативным

требованиям охраны труда;

 в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и

условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с

учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной

работы;

 г) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны

труда на рабочем месте;

 д) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных

федеральными законами;

 е) ведение коллективных переговоров и заключение коллективного

договора, соглашений, а также на информацию о выполнении коллективного

договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения);

 ж) изменение и расторжение настоящего трудового договора в порядке и на

условиях, установленных [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021), иными федеральными законами;

 з) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не

запрещенными законом способами;

 и) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых

обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленном

Кодексом, иными федеральными законами;

 к) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и

вступление в них, для защиты своих трудовых прав, свобод и законных

интересов;

 л) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности

рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и

категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих

праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы

трудового права, трудовым договором;

 м) подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке,

установленном [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021), иными федеральными законами;

 н) досудебное урегулирование разногласий по выполнению условий

настоящего трудового договора, коллективного договора (в случае

заключения), соглашения (в случае принятия) с участием профсоюза или иного

представителя работников;

 о) защиту своих персональных данных в соответствии с требованиями

законодательства Российской Федерации;

 п) иные права, установленные трудовым законодательством и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

локальными нормативными актами (в случае принятия), а также вытекающие из

условий коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае

заключения);

 р) иные права, устанавливаемые настоящим трудовым договором

(заполняется при необходимости) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 11. Работник обязан:

 а) исполнять трудовые (должностные) обязанности по должности секретаря, установленные должностной инструкцией.

 б) соблюдать режим рабочего времени и времени отдыха, установленный

настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае

принятия), коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в

случае заключения);

 в) соблюдать трудовую дисциплину;

 г) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности

труда;

 д) проходить обязательные предварительные и периодические (в течение

трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские

осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также

проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в

случаях, предусмотренных [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021);

 е) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу

третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет

ответственность за сохранность этого имущества);

 ж) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному

руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и

здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества

третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет

ответственность за сохранность этого имущества);

 з) исполнять иные обязанности, установленные трудовым законодательством

и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае

заключения), локальными нормативными актами (в случае принятия);

 и) исполнять иные обязанности, устанавливаемые настоящим трудовым

договором (заполняется при необходимости)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 III. Права и обязанности работодателя

 12. Работодатель имеет право:

 а) изменять и расторгать настоящий трудовой договор в порядке и на

условиях, которые установлены [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021), иными федеральными законами,

настоящим трудовым договором;

 б) требовать от работника выполнения им трудовых обязанностей и

бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу

третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет

ответственность за сохранность этого имущества), соблюдения правил

внутреннего трудового распорядка (в случае принятия);

 в) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

 г) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности

в порядке, установленном [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021), иными федеральными законами;

 д) на иные права, установленные трудовым законодательством и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим

трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае принятия), а

также вытекающие из условий коллективного договора (в случае заключения),

соглашений (в случае заключения).

 13. Работодатель обязан:

 а) предоставлять работу, предусмотренную настоящим трудовым договором;

 б) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие

государственным нормативным требованиям охраны труда;

 в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической

документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых

обязанностей (при необходимости перечислить)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 г) обеспечивать за счет собственных средств средствами индивидуальной

защиты, специальной обувью и другими средствами защиты, иными средствами

(при необходимости перечислить) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 д) организовывать (при необходимости) обязательные предварительные и

периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие

обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические

освидетельствования, а также направлять на внеочередные медицинские осмотры

в случаях, предусмотренных [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021), за счет собственных средств;

 е) сохранять за работником средний заработок на время прохождения

указанных в [подпункте "д"](#Par284) настоящего пункта обязательных медицинских

осмотров (освидетельствований) в соответствии с [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021);

 ж) возмещать вред, причиненный работнику в связи с выполнением им

трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на

условиях, которые установлены [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021), другими федеральными законами и

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

 з) обучать работника безопасным методам и приемам выполнения работ и

оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктаж

по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований

охраны труда;

 и) вести учет рабочего времени, фактически отработанного работником, в

том числе сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные

дни;

 к) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную

плату в порядке и в сроки, которые установлены настоящим трудовым

договором, а также обеспечивать повышение уровня реального содержания

заработной платы;

 л) извещать в письменной форме о составных частях заработной платы,

причитающейся работнику за соответствующий период, о размерах иных сумм,

начисленных работнику, о размерах и об основаниях произведенных удержаний,

об общей денежной сумме, подлежащей выплате;

 м) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных

работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

 н) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым

законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке

условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы

трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашениями

(в случае заключения), локальными нормативными актами (в случае принятия);

 о) исполнять иные обязанности (заполняется при необходимости)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 IV. Оплата труда работника

 14. Работнику устанавливается заработная плата:

 а) 30 000 (тридцать тысяч) рублей в месяц - должностной оклад.

 б) компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного

характера) (при наличии):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты | Фактор, обусловливающий получение выплаты |
| - | - | - |

 (указать при наличии сведения о всех доплатах и надбавках

 компенсационного характера, в том числе за выполнение работ

 с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу

 в местностях с особыми климатическими условиями, за работу

 в ночное время, за сверхурочную работу, иные выплаты);

 в) стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера,

премии и иные поощрительные выплаты) (при наличии):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Периодичность | Размер выплаты |
|  |  |  |  |

 (указать сведения о всех стимулирующих выплатах

 в соответствии с действующими у данного работодателя

 системами оплаты труда (доплаты, надбавки стимулирующего

 характера, поощрительные выплаты, в том числе премии,

 вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет,

 иные выплаты);

 г) иные выплаты (заполняется при необходимости): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 15. Порядок повышения уровня реального содержания заработной платы

устанавливается (необходимое указать): путем индексации должностного оклада в соответствии с ростом прожиточного минимума субъекта Российской Федерации.

 16. Заработная плата выплачивается путем перечисления на счет Работника N 40800000001000000123 в ПАО "Банк", БИК 0440000321, ИНН 12345678901.

 17. Выплата заработной платы работнику производится два раза

в месяц в следующие дни: 5 и 20 числа каждого месяца.

 V. Рабочее время и время отдыха работника

 18. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

 а) продолжительность рабочей недели: пятидневная с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

 б) продолжительность ежедневной работы (смены) 8 часов;

 в) время начала работы (смены) 9 часов;

 г) время окончания работы (смены) 18 часов;

 д) время перерывов в работе с 13 до 14 часов.

 19. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

(заполняется при необходимости) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (ненормированный рабочий день,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 сменный режим работы с указанием начала и окончания рабочих смен,

 суммированный учет рабочего времени с учетным периодом

 (указать продолжительность учетного периода)

 20. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск

продолжительностью 28 календарных дней.

 21. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый

отпуск (заполняется при наличии оснований):

 за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней;

 за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

(или других районах, где установлены районный коэффициент и процентная

надбавка к заработной плате) продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней;

 за ненормированный рабочий день продолжительностью \_\_ календарных дней;

 другие виды дополнительных оплачиваемых отпусков (указать при

необходимости) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (в соответствии с законодательством Российской Федерации

 или трудовым договором)

 22. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно (с

учетом гарантий отдельным категориям работников, предусмотренных [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021) и

иными федеральными законами) в соответствии с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (графиком отпусков

 на соответствующий год/

 письменным соглашением

 между сторонами)

 VI. Охрана труда

 23. На рабочем месте работника установлены следующие условия труда:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (указать при необходимости класс (подкласс) условий труда

 на рабочем месте, номер карты специальной оценки условий труда)

 24. С работником первичный инструктаж \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (проводится/не проводится,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 так как работа не связана с обслуживанием, испытанием, наладкой

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 и ремонтом оборудования, использованием инструмента,

 хранением и применением сырья и материалов)

 25. Работник (необходимое указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (проходит/не проходит

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 предварительные (при поступлении на работу) и периодические

 обязательные медицинские осмотры, обязательное психиатрическое

 освидетельствование, обязательные медицинские осмотры в начале

 рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце

 рабочего дня (смены)

 26. Работнику средства индивидуальной защиты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (не предоставляются/предоставляются в соответствии

 с типовыми нормами, перечислить)

 VII. Социальное страхование и иные гарантии

 27. Работник подлежит обязательному пенсионному страхованию,

обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному

страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с

материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев

на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с

федеральными законами.

 28. Дополнительные гарантии (заполняется при их наличии):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (компенсация расходов на переезд из другой местности, оплата обучения,

 предоставление или возмещение расходов по найму жилья, оплата аренды

 автомобиля, иное)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (основание оказания медицинской помощи временно пребывающему

 в Российской Федерации иностранному гражданину

 или лицу без гражданства)

 29. Иные гарантии, предоставляемые работнику, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (заполняется при их наличии)

 VIII. Иные условия трудового договора

 30. Основания прекращения трудового договора, помимо предусмотренных

[Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021) (заполняется при необходимости для дистанционных работников,

надомников и работников, работающих у физического лица - индивидуального

предпринимателя):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 31. Порядок и условия прекращения трудового договора по указанным в

[пункте 30](#Par477) настоящего трудового договора основаниям (при необходимости

указать): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (срок предупреждения, гарантии, компенсации, иное)

 IX. Изменение условий трудового договора

 32. Изменение определенных Сторонами условий настоящего трудового

договора и сроков их вступления в силу допускается только по соглашению

Сторон, за исключением случаев, предусмотренных [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021). Соглашение об

изменении определенных Сторонами условий настоящего трудового договора

заключается в письменной форме.

 33. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора

(за исключением изменения трудовой функции) по причинам, связанным с

изменением организационных или технологических условий труда, работодатель

обязан уведомить об этом работника в письменной форме в сроки,

установленные [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021).

 X. Ответственность Сторон трудового договора

 34. За невыполнение или нарушение условий настоящего трудового договора

Стороны несут ответственность в порядке и на условиях, установленных

трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими

нормы трудового права.

 XI. Заключительные положения

 35. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, работник

и работодатель руководствуются непосредственно трудовым законодательством и

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

коллективным договором (в случае заключения), соглашением (в случае

заключения).

 36. Настоящий трудовой договор вступает в силу (необходимое указать) \_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (со дня подписания его обеими сторонами/иной срок, установленный

 [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021), другими федеральными законами, иными нормативными

 правовыми актами или трудовым договором)

 37. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих

одинаковую юридическую силу, которые хранятся: один - у работника, другой -

у работодателя.

 38. Дополнительные соглашения об изменении условий настоящего трудового

договора являются его неотъемлемой частью.

 Работник ознакомлен:

 с содержанием трудовых (должностных) обязанностей \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись работника) (дата ознакомления)

 с коллективным договором (в случае заключения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись работника) (дата ознакомления)

с действующими у работодателя локальными нормативными актами,

непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (в случае

принятия перечислить) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись работника) (дата ознакомления)

 Даю свое согласие на обработку работодателем моих персональных данных,

необходимых для трудовых отношений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись работника) (дата)

 Вводный инструктаж по охране труда пройден:

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись лица,

проводившего инструктаж \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Первичный инструктаж по охране труда в соответствии с [пунктом 24](#Par434)

настоящего трудового договора пройден:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись работника) (дата ознакомления)

Подпись лица,

проводившего инструктаж \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работодатель: Работник:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное и сокращенное наименование (фамилия, имя, отчество)

 юридического лица/фамилия, имя,

 отчество индивидуального

 предпринимателя)

Адрес юридического лица в Адрес места жительства:

пределах места его нахождения/

место жительства индивидуального

предпринимателя:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес места осуществления Документ, удостоверяющий

деятельности юридического лица/ личность:

индивидуального предпринимателя:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (вид, серия и номер, кем выдан,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дата выдачи)

 Иные документы, представляемые

 иностранными гражданами или

 лицами без гражданства, с

 указанием реквизитов

Идентификационный номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

налогоплательщика \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Страховой номер индивидуального

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лицевого счета в системе индивидуального

 (подпись уполномоченного лица) (персонифицированного) учета\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись работника, дата ознакомления)

 Экземпляр трудового договора на руки получил:

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Трудовой договор прекращен:

 Дата прекращения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Основание прекращения трудового договора: пункт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

части \_\_\_\_\_\_\_\_ статьи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Трудового [кодекса](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021) Российской

Федерации (пункт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ настоящего трудового договора).

Подпись уполномоченного лица

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (расшифровка подписи)

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, предусмотренные

[статьей 66.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021&dst=2360&fld=134) Трудового кодекса Российской Федерации, получены \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)

Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Иные документы, связанные с работой, получены \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (перечислить)

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Примечания: 1. [Пункты 9.1.8](#Par133) и [9.1.10](#Par137) заполняются при наличии трудовой книжки.

1(1). [Подпункт "б" пункта 10](#Par176) и [подпункт "з" пункта 13](#Par296) не применяются к дистанционным работникам.

2. [Пункт 18](#Par386) не применяется к дистанционным работникам и надомникам.

3. [Пункты 23](#Par430) - [26](#Par449) не применяются к дистанционным работникам.

4. [Пункт 27](#Par456) применяется к работникам - иностранным гражданам с особенностями, установленными федеральными законами и международными договорами Российской Федерации.

5. Для иностранных граждан или лиц без гражданства указываются следующие сведения:

о разрешении на работу или патенте - при заключении трудового договора с временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

о разрешении на временное проживание в Российской Федерации - при заключении трудового договора с временно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

о виде на жительство - при заключении трудового договора с постоянно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

реквизиты договора (полиса) добровольного медицинского страхования или заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг с временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.